

Referat fra skolebestyrelsesmøde 23-05-2024

Til stede: Julie, Jurgita, Karina, Lasse (forsinket), Saira, Tülay, Bjørn, Enes, elevrådsnæstformand Topper, Nieller og Lotte

Afbud: elevrådsformand Rayaan

Referent: LR

Spørgetid:

23/24-51. Formandens årsberetning
Årsberetningen er vedhæftet.

23/24-52. Budgetopfølgning

Vi har forsat et samlede underskud på omkring 5 mio. Hvis der ses bort fra underfinansieringen af inklusionsområdet, så har vi på almindelen et overskud på ca. 775000.

Vi ved der kommer yderlige udgifter i forbindelse med lønninger. Vi har fået lov at ansætte en 0,6 stilling, da vi ikke kunne få fagfordelingen til at gå op med de ansatte der er i huset. Yderlig skal vi ansætte en støttepædagog/lærer til at varetage støtteundervisning til de elever, der er visiteret til specialpædagogisk støtte i almen.

23/24-53. Princip for rusmidler, send gerne princippet ud til alle.
Princip rettes til og godkendes.

23/24-54. Princip for meddelelsesbog, send gerne princippet ud til alle.
Udsat til mødet i august

23/24-55. Elevernes trivselsmåling
Den nationale trivselsmåling laves hvert år.

Trivselsmålingen er et øjebliksbillede. Der er en bekymring i forhold til seriositet fra eleverne når de besvarer målingen.

Alle klasser har valgt områder, de skal arbejde med i forhold til trivselsmålingen. Vi arbejder løbende med elevernes trivsel, både i forhold til fællesskabet og den enkelte elevs trivsel.

23/24-56. Årshjul
Årshjulet bliver rettet til

23/24-57. Årets brug af vikarer
Nye vikarer bliver hjulpet i gang med tæt kontakt til ledelsen. Der er udarbejdet en vejledning til alle nye vikarer. De fleste vikarer gør det godt og tager arbejdet meget seriøst. Vi har i år haft vikarer i faste skemaer.

Af det samlede vikarforbrug bruges størstedelen til at dække ved sygdom, men dernæst kommer internt fravær pga. afholdelse af ferie-fridage, kurser, møder og ekskursioner/lejrskole.

23/24-58. Nyt fra

- Formanden:

Forældremødet den 17.juni på Greve Gymnasiet, var godt besøgt. Alle formand mødes og laver en strategi for det videre arbejde. Det er vigtigt fortsat at holde fokus på udfordringerne med økonomien til folkeskolerne i Greve.

- Ledelsen:

Fagfordelingen er faldet på plads, men vi mangler lige at ansætte en lærer. Skemaet er også ved at være på plads.

- Medarbejderne:

Gang i fagfordelingen. Der er i denne uge meldt ud til de klasser, der skal have nye lærere kommende skoleår.

- Eleverne:

Intet nyt

- Andre: Uhensigtsmæssig kommunikation mellem forældre på Aula. En tråd er oprettet til alle forældre i indskoling. Heri rettes der kritik af personale og ledelse særligt i forhold til håndteringen af konflikter, den hårde børnekultur og elevernes trivsel.

Ledelsen og skolebestyrelsesformand har været i kontakt med den forældre der har begyndt kommunikationen. Vi er ærgerlige over måde det sker på.

23/24-59. Punkter til kommende møder:

Principper,
Chat GPT
Evaluering af kulturaften

Skolebestyrelsens årsberetning 2023/2024

Skoleåret startede med at vi var en leder mindre pga. besparelser. Det kan mærkes i ledergruppen, da opgaverne ikke er blevet mindre.

Så har i år igen været præget af besparelser, bl.a. er Skolemælksordningen fjernet, hvilket gør kantinedriften udfordret. Der er også reduceret i åbningstiden på SFO'en, samtidig med at brugerbetalingen er steget.

Vi har igen i år haft 2 møder med Kontaktforældre. Her snakkede vi om genoprettende praksis, som er det pædagogiske værktøj som skolen benytter sig af. Det var en stor succes. På det 2. møde talte vi om visioner for fremtiden. Det har været 2 gode møder, som giver meget til skolebestyrelsen.

Vi har så småt startet arbejdet om Visioner for fremtiden. Vi har i skolebestyrelsen brainstormet om hvor, vi gerne så at skolen var om 5-10 år. Hvad kan være anderledes og bedre. Det samme har vi gjort med kontaktforældrene, og det var mange af de samme temaer, der gik igen. Nogle koster mange penge, mens andre kan laves ved at tænke og arbejde anderledes.

Vi har revideret princippet for IT, så det også indeholder mobiltelefoner og smartwatch. Og så er arbejdet om principper for rusmidler, meddelelsesbog og AI på vej.

Vi har fået ansat to nye faggrupper i år. Yakub, som er specialpædagog, er ansat til at hjælpe elever med vanskeligheder. Yakub står til rådighed og er meget fleksibel. Yakub er en del af AKT-teamet og den lokale inklusionsindsats.

Joan, som er Dagbehandler, er ansat til at arbejde med elever og forældre både på skolen og i hjemmet.

Skoleåret er afsluttet med valg til skolebestyrelsen. Der er valgt en ny forælder ind, og vi er nu en bestyrelse på 7 medlemmer i det nye skoleår.

Til slut har økonomien fyldt meget her i foråret, da skolens underskud blot stiger år for år, uden udsigt til at vi på nogen måde kan forhindre det.

Det er Damagerskolen på ingen måde ene om og derfor har samarbejdet med de andre skoler også været tættere de seneste måneder. Det har resulteret i et stort fælles forældremøde med deltagelse af ca. 600 forældre, som havde spørgsmål til de inviterede politikere.

Det videre politiske arbejde kommer til at fortsætte ind i efteråret, så vi forhåbentlig kan se en ændring i kommunens budget for skolerne til næste år.

På vegne af skolebestyrelsen

Julie Nyamadi

Formand